

Codi Ètic

L'ENERGÈTICA

Energia Pública de Catalunya

Versió número:	1.0.	Data d'entrada en vigor:	19/06/2025
Emès per:	Serveis Transversals		
Aprovat per:	Consell d'Administració de L'Energètica		Data: 19/06/2025
Destinatari:	Tots els membres de L'Energètica		Data:
Relació amb altra documentació interna:	Codi de Bon Govern, Política de Compliance		Data:

Índex

I.	Carta del President de L'Energètica	2
II.	Missió i valors de L'Energètica.....	4
III.	Objectiu del Codi Ètic.....	5
IV.	Abast del Codi Ètic.....	5
V.	Els nostres compromisos	6
	5.1 Compromís amb la legalitat.....	6
	5.2 Compromís del Consell d'Administració i l'Alta Direcció	7
	5.3 Compromís amb els treballadors.....	7
	5.4. Compromís amb tercers.....	9
	5.5. Compromís amb el medi ambient.....	11
	5.6. Compromisos en relació amb l'activitat de L'Energètica.....	11
	5.7. Rebuig de la corrupció	12
	5.8. Acceptació i compliment	12
VI.	El Comitè de Compliment.....	13
VII.	Canal Ètic.....	14
	7.1. Investigacions internes.....	14
	7.2. Incompliment del Codi Ètic i adopció de mesures disciplinàries	14
VIII.	Entrada en vigor	15

I. Carta del President de L'Energètica

Vivim un moment de transformació energètica sense precedents. Els reptes ambientals, socials i econòmics exigeixen un canvi en el model de producció i consum d'energia, i L'Energètica neix precisament per donar resposta a aquesta necessitat, a l'avantguarda de la transició energètica a Catalunya amb un compromís ferm amb la sostenibilitat, la justícia social i la transparència. Creiem que aquesta transformació és també l'ocasió per donar a llum un nou model energètic no només més net, sinó també que promogui una economia més equitativa, una societat més justa i un territori més cohesionat.

Com a empresa pública, íntegrament participada per la Generalitat de Catalunya, L'Energètica assumeix la responsabilitat de ser un referent en el sector energètic. No només treballem per garantir un subministrament d'energia neta i de proximitat, sinó que també promovem un model descentralitzat, participatiu i arrelat al territori. Creiem en una transició energètica que no deixi ningú enrere, que generi oportunitats econòmiques i que sigui respectuosa amb l'entorn natural i amb les comunitats locals.

Aquest Codi Ètic recull els valors que ens defineixen i estableix els principis que han de guiar la nostra activitat diària. Ens comprometem a actuar amb integritat, transparència i responsabilitat, tant en la nostra relació amb les institucions públiques com amb la ciutadania, els proveïdors i tots els actors del sector. La confiança és el nostre actiu més valuós i només la podem mantenir si som fidels als principis d'ètica i bon govern.

A L'Energètica fomentem un entorn de treball basat en el respecte, la igualtat i la col·laboració, on el talent i la dedicació de les persones són essencials per assolir la nostra missió. Ens comprometem a oferir les eines i formació necessàries perquè el nostre equip pugui desenvolupar la seva tasca amb excel·lència, alhora que impulsem una cultura corporativa centrada en la innovació i la millora contínua. No obstant, aquest compromís ètic s'estén més enllà de la nostra organització i defineix també la nostra relació amb la societat. Apostem per la col·laboració amb administracions, empreses, entitats i ciutadania per impulsar

projectes compartits que contribueixin al desenvolupament sostenible i a la cohesió social. Sabem que la transició energètica només tindrà èxit si és inclusiva i transparent, escoltant i incorporant les necessitats de tots els agents implicats.

Aquest Codi Ètic no és només un document, sinó una eina fonamental per garantir que la nostra activitat es desenvolupa amb rigor, honestedat i responsabilitat. Per això, convido tots els membres de L'Energètica a conèixer-lo, respectar-lo i aplicar-lo en el seu dia a dia. El seu compliment no només és una obligació, sinó una oportunitat per demostrar el nostre compromís amb un model energètic més just i sostenible.

Amb la col·laboració de tots, farem de L'Energètica un motor de canvi i un exemple de gestió ètica i responsable. Treballem junts per un futur energètic millor per a Catalunya i per a les generacions futures.

Santiago Martínez Farrero
President de L'Energètica

II. Missió i valors de L'Energètica

ENERGIES RENOVABLES PÚBLIQUES DE CATALUNYA, SAU (d'ara en endavant, **L'Energètica** o l'empresa, indistintament) està configurada per un equip de professionals compromesos amb la transició energètica com a motor de lluita contra el canvi climàtic, activistes de les energies renovables i dels projectes per a la seva implantació.

L'Energètica aspira a ser un dinamitzador de projectes que contribueixin a descarbonitzar el sector elèctric de Catalunya.

Sobre la base d'aquest objectiu principal, els valors de l'empresa són els següents:

- **Energia neta.** **L'Energètica** neix per accelerar la transició energètica de Catalunya i garantir que es fa amb respecte al territori, contribuint a la sostenibilitat i a la protecció del medi ambient, generant i subministrant energia neta provinent de l'energia solar, eòlica o hidràulica.
- **Sobirania energètica.** L'empresa contribueix a l'avançament de Catalunya cap a l'autosuficiència energètica i l'oportunitat de deixar de dependre de l'energia d'origen fòssil d'altres països, tot facilitant el consum d'energia neta de proximitat, provinent dels recursos naturals propis del territori.
- **Equilibri territorial.** La transició energètica ha de comportar un nou model de producció de l'energia que sigui local, descentralitzat i participat, i que garanteixi la cohesió social i l'equilibri territorial, amb instal·lacions distribuïdes arreu del país. Amb una visió global, **L'Energètica** vol treballar amb tots els ajuntaments per dur a terme projectes adaptats a cada entorn, desenvolupats des del diàleg i el consens.
- **Justícia social.** Amb els excedents provinents de les teulades dels edificis públics, **L'Energètica** preveu proveir d'energia elèctrica les famílies vulnerables que visquin en un radi de 2km a l'entorn de l'equipament (el màxim que permet la llei) i sense que hagin d'abandonar el bo social.

III. Objectiu del Codi Ètic

Mitjançant el present Codi Ètic, des de **L'Energètica** mostrem la nostra voluntat i compromís de fer les coses bé, sent una eina de gran valor per ajudar-nos a prendre les millors decisions per a la nostra empresa.

En aquest sentit, el Codi Ètic constitueix el punt de partida sobre el qual construir la nostra cultura corporativa i de compliment corporatiu efectiva, una cultura que és responsabilitat de tots els membres de l'empresa.

Per aquest motiu, l'objectiu d'aquest Codi Ètic és establir els criteris generals de conducta que orienten l'acompliment professional de la nostra activitat.

En particular, tots els membres de **L'Energètica** orientem les nostres actuacions basant-nos en les següents pautes:

- Coneixem el contingut del present Codi Ètic i ens comprometem a complir-lo, sent aquesta una de les nostres obligacions laborals fonamentals.
- Coneixem la normativa que resulta d'aplicació a la nostra activitat.
- Coneixem les polítiques i protocols que implementen una cultura corporativa d'acord amb la legalitat, especialment amb la de caire penal.
- Plantegem al Comitè de Compliment qualsevol dubte que ens sorgeixi respecte a la interpretació del present Codi Ètic, així com respecte de la resta de normativa interna que conforma el Programa de *Compliance*.
- Utilitzem el Canal Ètic per comunicar possibles infraccions.
- Col·laborem amb les investigacions internes que, en el seu cas, tinguin lloc.
- Participem en totes les activitats formatives que organitza el Comitè de Compliment de **L'Energètica** relacionades amb el Codi Ètic i el compliment normatiu.

IV. Abast del Codi Ètic

Les pautes de conducta que conté el present Codi s'han d'entendre com directrius d'obligat compliment per a tots els membres de **L'Energètica**, i ens vinculen a tots per igual. En concret, el Codi abasta les següents persones i entitats:

- Els membres del Consell d'Administració i l'Alta Direcció de l'empresa.
- Tots els empleats que desenvolupen la seva feina a l'empresa, així com qualsevol persona que treballi, presti serveis o actuï en nom d'aquesta.
- Tota la resta d'entitats i organitzacions vinculades a l'empresa.

Tots els membres de **L'Energètica** estan informats de l'existència d'aquest Codi Ètic, disponible per a la seva consulta. L'Alta Direcció s'assegurarà que tots els empleats llegeixin i entenen el contingut d'aquest document.

A més, des de **L'Energètica** s'informa els proveïdors i, en general, tots els col·laboradors, de l'existència i contingut del nostre Codi Ètic, el qual els resultarà d'aplicació sempre que sigui possible.

V. Els nostres compromisos

5.1 Compromís amb la legalitat

Les activitats empresarials i professionals a **L'Energètica** es desenvolupen amb estricte compliment de la legalitat vigent.

Des de l'empresa es promou el reconeixement i la valoració de comportaments alineats amb els principis establerts en el present Codi, tenint en compte que tota l'actuació de **L'Energètica** va encaminada a accelerar la transició energètica de Catalunya, sent el seu objectiu primordial vetllar per la sostenibilitat i la protecció del medi ambient, generant i subministrant energia neta provinent de l'energia solar, eòlica o hidràulica.

Els directius de l'empresa han de conèixer particularment la legislació que afecti les seves respectives àrees d'activitat, tot assegurant-se que els seus empleats reben formació adequada que els permet entendre, respectar i complir amb la legislació.

5.2 Compromís del Consell d'Administració i l'Alta Direcció

El Consell d'Administració de **L'Energètica** es compromet a proporcionar tots els mitjans necessaris per a difondre, promoure i incentivar els valors establerts en aquest Codi.

Tant el Consell d'Administració com l'Alta Direcció han de servir d'exemple amb el seu comportament i fixar un nivell d'alt d'exigència en el compliment d'aquest Codi i la resta d'estàndards de compliment ètic i normatiu.

A aquests efectes, l'Alta Direcció de **L'Energètica** s'ocupa de dur a terme les següents actuacions:

- Que tots els seus integrants rebin la formació necessària en relació amb el respecte a la cultura de compliment dins de l'empresa.
- Difondre els valors de **L'Energètica** i fer complir les pautes contingudes en aquest Codi Ètic.
- Realitzar totes les modificacions necessàries en compliment de la normativa vigent, amb l'objectiu d'assolir el màxim respecte a la legalitat.
- Implementar els mecanismes necessaris per prevenir comportaments contraris a l'ètica i al compliment de la legalitat.
- Reaccionar adequadament davant de supòsits d'incompliment del present Codi Ètic.

5.3 Compromís amb els treballadors

Tracte respectuós i interdicció de la discriminació

L'Energètica es compromet a mantenir un entorn de treball lliure de tota mena de discriminació i de qualsevol conducta d'abús o assetjament.

Tots els nostres membres són tractats de forma justa i amb respecte per part dels seus superiors, subordinats i companys.

A **L'Energètica** no tolerem cap mena de conducta abusiva, hostil o ofensiva, ja sigui verbal o física. En tot cas, si es materialitzés alguna conducta d'aquest tipus, l'empresa s'ocuparà que la persona responsable sigui sancionada.

Igualtat d'oportunitats

L'Energètica es troba fermament compromesa amb la igualtat d'oportunitats, de tal manera que els membres de l'empresa desenvolupin la seva activitat professional sobre la base del principi de mèrit.

En aquest sentit, les decisions de selecció i promoció sempre es basen en valoracions de caràcter objectiu.

D'altra banda, **L'Energètica** es compromet a mantenir una política d'inversió per a l'aprenentatge i formació professional dels seus empleats.

Seguretat i salut en el treball

L'empresa promou un entorn segur i estable per als empleats, assegurant-se que tots els membres de L'Energètica estan formats en matèria de prevenció de riscos laborals.

Amb la mateixa finalitat, l'empresa actualitza periòdicament les mesures de prevenció de riscos laborals i respecta escrupolosament la normativa aplicable en la matèria.

D'igual manera, tots els empleats són responsables d'observar un compliment rigorós de les normes de salut i seguretat. Així mateix, hauran de fer un ús responsable de l'equipament assignat quan desenvolupin activitats de risc.

En aquest sentit, queda absolutament prohibida:

- La tinença, consum, compra, venda, intent de venda, distribució o fabricació de drogues il·legals al lloc de treball, així com el consum d'alcohol i l'ús indegut de medicaments receptats quan es desenvolupin activitats relacionades amb la feina.
- L'ocultació d'accidents de treball o incidents molt greus i la falsificació de registres de seguretat.

Foment de l'equilibri personal i professional

L'Energètica fomenta un equilibri entre la vida personal i professional dels seus empleats, i reconeix els beneficis que aquest equilibri proporciona tant per a empleats com per a la pròpia empresa.

Conflictes d'interès

Els conflictes d'interès apareixen quan els interessos personals dels membres de l'empresa interfereixen de forma directa o indirecta amb els interessos de **L'Energètica**.

Tots els que formem part de l'empresa hem d'evitar situacions que puguin suposar un conflicte entre els nostres interessos personals i els de **L'Energètica**, i abstenir-nos de representar-la, intervenir o influir en la presa de decisions en les quals, directa o indirectament, nosaltres mateixos o un tercer lligat a nosaltres per qualsevol relació econòmica, familiar o professional significativa tinguéssim un interès personal.

Aquells que es trobin en situació de conflicte estan obligats a comunicar-ho als seus superiors immediatament. La no comunicació suposarà una falta laboral molt greu i serà sancionable.

Regals i invitacions

El fet d'acceptar o donar regals pot crear una sensació d'obligatorietat. És per aquest motiu que, independentment del valor de l'obsequi o atenció, és necessari complir amb les instruccions de la Generalitat relatives a regals i hospitalitats.

En cas que algun membre de l'empresa tingui dubtes sobre si pot o no acceptar un regal, ho posarà en coneixement de el Comitè de Compliment.

5.4. Compromís amb tercers

Compromís amb l'Administració Pública

En les relacions amb l'Administració Pública, tots els integrants de **L'Energètica** ens comprometem a respectar fidelment allò establert a la normativa vigent i a la normativa interna, basant la seva actuació en el principi de transparència.

Mitjançant el present Codi Ètic, l'empresa posa de manifest el seu rebuig absolut a qualsevol pràctica vinculada amb la corrupció en el sector de les seves relacions amb les diferents administracions públiques.

Compromís amb els proveïdors

En les relacions amb els nostres proveïdors, ens basem en principis de lleialtat, transparència i col·laboració recíproca. En aquest sentit, a **L'Energètica** ens esforcem per garantir que els proveïdors promouen i respecten els valors ètics com el desenvolupament sostenible, els drets humans, les regulacions laborals o la protecció del medi ambient.

En cas que algun dels nostres proveïdors adopti comportaments no conformes amb aquest Codi Ètic, l'empresa podrà adoptar les mesures oportunes, fins i tot rebutjant col·laborar en el futur amb aquests.

Queda prohibit que qualsevol membre de **L'Energètica** ofereixi o autoritzi l'oferiment, directe o indirecte, de qualsevol objecte de valor a qualsevol proveïdor per tal d'obtenir un avantatge indegut.

Tota decisió empresarial ha de quedar emparada tècnica i econòmicament, i no es permet cap mena de favoritisme. En aquest sentit, qualitat, preu, ètica, integritat, compliment i experiència són els únics criteris de selecció aplicables a aquestes relacions.

Compromís amb els nostres clients i el mercat

Des de **L'Energètica** ens comprometem al compliment de la normativa sobre lliure competència i antimonopoli, evitant qualsevol pràctica que la limiti o restringeixi, així com a dur a terme les nostres activitats de forma honesta i ètica.

L'empresa i els membres que la conformen vetllaran per oferir una informació veraç en les activitats de promoció de l'entitat, sense que es permeti oferir informació falsa als nostres clients que pugui induir-los a error.

A través d'aquest Codi Ètic, es rebutja rotundament:

- Qualsevol mena de publicitat enganyosa.
- Descobrir, revelar, cedir o difondre qualsevol secret de **L'Energètica**.
- Oferir, rebre, sol·licitar o acceptar un benefici o avantatge no justificat de qualsevol mena en les relacions comercials.
- Qualsevol pràctica dirigida a intentar alterar els preus que haguessin de concórrer de la lliure competència de productes i mercaderies.

L'Energètica es compromet amb la qualitat del seu servei, i posa a disposició dels seus empleats els mitjans necessaris per al desenvolupament dels sistemes de gestió de qualitat més adequats.

5.5. Compromís amb el medi ambient

Per a **L'Energètica**, és de vital importància el respecte del medi ambient, tant per a la societat en general com per a la nostra activitat en particular. En aquest sentit, es respectarà sempre la legislació aplicable en matèria mediambiental.

Per aquest motiu, **L'Energètica** promou l'aprovació de protocols i instruccions específiques en matèria de gestió de riscos mediambientals que caldrà aplicar minuciosament en el desenvolupament de les seves activitats amb la finalitat de preveure, evitar i minimitzar l'alteració de l'entorn.

En les nostres relacions amb tercers, se'ls transmetran aquests principis i s'exigirà també per part d'aquests un respecte estricte del medi natural que ens envolta.

5.6. Compromisos en relació amb l'activitat de L'Energètica

Reserva de la informació confidencial

Tots els membres de l'empresa ostenten l'obligació de protegir la informació de què disposen relativa a **L'Energètica**, els seus clients i proveïdors.

Aquesta obligació implica que tots hem de guardar confidencialitat sobre la informació reservada i de caràcter sensible a què tinguem accés. Cal preservar-la per tal que no pugui ser utilitzada de forma inadequada, abstenint-nos d'emprar-la indegudament en benefici propi o de tercers, incloent amics i familiars.

S'entén per informació confidencial tant aquella proporcionada directament per **L'Energètica** com aquella a què s'hagi tingut accés en el desenvolupament de les funcions laborals.

En cap cas es proporcionarà informació incorrecta, inexacta o incompleta que pugui induir a error a qui la rebí.

Ús dels recursos de L'Energètica

L'empresa posa a disposició dels seus empleats els recursos que aquests necessiten per a l'acompliment de la seva activitat professional. Tots els membres de **L'Energètica** som conscients de la necessitat de protegir els recursos facilitats, així com del seu ús correcte. Per aquest motiu, ens comprometem a fer un ús racional dels mateixos, en el benentès que un ús inapropiat pot danyar els interessos i bona reputació de l'empresa.

Tractament de la informació i del coneixement

L'empresa declara la veracitat de la informació com a principi bàsic en totes les seves actuacions. En particular, totes les transaccions econòmiques de **L'Energètica** es comptabilitzen amb claredat i precisió als registres corresponents, així com totes les operacions realitzades i despeses incorregudes.

De la mateixa manera, la nostra informació econòmica-financera és un reflex fidel de la nostra situació econòmica, financera i patrimonial, d'acord amb els principis de comptabilitat i les normes internacionals d'informació financera.

5.7. Rebuig de la corrupció

L'Energètica es troba compromesa amb l'estricta compliment de les disposicions aplicables en matèria d'anticorrupció i, en aquest sentit, manté una política de tolerància zero envers la corrupció i el suborn i, en general, contra qualsevol pràctica il·lícita en el desenvolupament dels seus negocis.

Com a norma general, cap membre de **L'Energètica** pot oferir, autoritzar o entregar obsequi o qualsevol altra mena de retribució, ni oferiment o promesa d'obtenir-la, així com tampoc atendre a la sol·licitud d'obsequi o retribució realitzada per part d'aquells amb els qui contracti, ja siguin de l'àmbit públic o privat.

5.8. Acceptació i compliment

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els membres de l'empresa. Per aquest motiu, el seu contingut es comunica i difon degudament per part del

Comitè de Compliment. Amb aquesta finalitat, podran organitzar-se sessions formatives per tal que tots compreguem el seu contingut i abast.

Així mateix, quan s'incorpori un nou treballador a **L'Energètica**, se li farà entrega del Codi Ètic, i aquest haurà de signar la seva lectura, comprensió i adhesió al mateix. Aquest document s'annexarà al seu contracte laboral.

Qualsevol dubte que pugui sorgir sobre la interpretació o aplicació del Codi Ètic s'haurà de consultar al Comitè de Compliment.

Cap membre de l'empresa, independentment del càrrec que ocupi, podrà sol·licitar a un altre que contravingui allò que disposa el present Codi. Cap treballador podrà justificar una conducta impròpia emparant-se en una ordre d'un superior o en el desconeixement del Codi Ètic.

Tots els membres de **L'Energètica** tenen l'obligació de comunicar immediatament qualsevol incompliment o sospita d'incompliment que observin en el transcurs de les seves activitats professionals, tant del Codi Ètic com del Programa de Compliance en general i restant normativa interna que el desenvolupa, així com qualsevol altra irregularitat o incompliment legal. Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se mitjançant el Canal Ètic de l'empresa.

VI. El Comitè de Compliment

El Comitè de Compliment és l'encarregat de vetllar pel compliment del present Codi. El Consell d'Administració ha nomenat com a Òrgan de Compliment un òrgan col·legiat.

El Comitè de Compliment de **L'Energètica** desenvolupa les següents funcions:

- Fomentar la difusió del Codi Ètic.
- Realitzar les interpretacions oportunes del Codi quan resulti necessari.
- Resoldre els conflictes que puguin sorgir en l'aplicació del Codi Ètic.
- Atendre les comunicacions que es realitzin a través del Canal Ètic.
- Realitzar informes de seguiment per informar al Consell d'Administració.

- Elaborar propostes i recomanacions per mantenir el Codi Ètic actualitzat i adaptat als estàndards ètics.

VII. Canal Ètic

Amb l'objectiu de facilitar el descobriment i sanció d'aquelles infraccions legals o del Codi Ètic que puguin produir-se, **L'Energètica** ha habilitat un Canal Ètic que permet a tota persona que hagi tingut coneixement de qualsevol infracció posar tal circumstància en coneixement del Comitè de Compliment, fins i tot de manera anònima.

El Canal Ètic es configura com un mitjà totalment confidencial, i es garanteix que la persona que ha comunicat una infracció no patirà cap represàlia, sempre que la comunicació es realitzi de bona fe.

Així mateix, **L'Energètica** garanteix que el procés del Canal Ètic complirà en totes les seves fases amb les obligacions establertes per la normativa de protecció de dades personals, mantenint-se la identitat de la persona comunicant confidencial en totes les etapes del procés i, en concret, no es divulgarà a tercers, ni a la persona afectada per la comunicació.

7.1. Investigacions internes

La recepció d'una denúncia amb fonament donarà lloc a una investigació interna, que es durà a terme amb absolut respecte als drets i garanties que la Constitució i el marc legal vigent reconeixen als treballadors.

7.2. Incompliment del Codi Ètic i adopció de mesures disciplinàries

Les transgressions del contingut del Codi Ètic no només poden suposar un perjudici econòmic per a **L'Energètica**, sinó que també poden danyar la seva reputació, un actiu intangible de gran valor per a l'empresa. Per aquest motiu, és tasca de tots els membres de l'empresa vetllar pel compliment del Codi.

Si com a resultat d'una investigació interna es constata que s'ha produït una infracció del Codi Ètic, **L'Energètica** sancionarà, atenent a la gravetat del fet, al

responsable directe i aquells qui, tenint el deure d'impedir la infracció, no l'hagin evitat. També de forma proporcionada es sancionarà els qui, coneixedors de l'existència d'una infracció, no les denunciïn.

VIII. Entrada en vigor

Aquest Codi Ètic entrarà en vigor el dia 19 de juny de 2025.

Així, el present Codi Ètic serà d'aplicació a partir del moment en què, un cop aprovat pel Consell d'Administració, es comuniqui de forma fefaent a tots els subjectes obligats.