

L'Energètica té la necessitat de cobrir temporalment, un lloc de treball de la **Categoria III Tècnic Comunicació júnior**

Referència LEN 26-2025

Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic Comunicació júnior

Centre de treball: Carrer de Casp, 15

Localitat: Barcelona

Categoria: A2

Retribució anual bruta: 30.491,38 €

Vinculació: Contracte temporal d'interinatge.

Jornada: 37,5 hores setmanals de dilluns a divendres. Prestació de serveis en combinació de teletreball i presencial.

Requisits de participació

Poden presentar les seves candidatures les persones que complexin els requisits que s'estableixen en aquest apartat:

FASE I: Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022).

FASE II: També podran presentar la seva candidatura les persones que, tot i no complir amb el requisit de l'apartat anterior, compleixin amb la resta de requisits que es determinen en aquesta convocatòria:

- Estar en possessió del títol universitari de nivell 2 del MECES (grau o equivalent), en Publicitat i Relacions Públiques, Periodisme, Comunicació, Comunicació Audiovisual, Comunicació Audiovisual i Multimèdia, Comunicació de les Organitzacions, Comunicació Digital, Comunicació i Periodisme Audiovisuals o Comunicació Interactiva o afins.
- Certificat de nivell de català suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.
- Certificat de nivell de llengua anglesa B1 o superior del Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües (MECR), expedit per l'Escola Oficial d'Idiomes o per qualsevol altre organisme oficialment reconegut, o equivalent.

Funcions del lloc de treball

- Donar suport en l'elaboració i difusió de continguts a canals interns i externs de L'Energètica (web, xarxes socials, *newsletters*).
- Col·laborar en la redacció de notes de premsa i en l'atenció a peticions bàsiques dels mitjans de comunicació.
- Donar suport a la gestió diària dels canals corporatius (publicació de continguts, seguiment i actualització).
- Participar en la preparació i logística d'actes públics i activitats de comunicació de l'organització.
- Donar suport en la comunicació interna i en la difusió de materials per al personal.
- Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li sigui encomanada.

Aspectes que es valoraran

- Almenys 1 any d'experiència en comunicació corporativa o en mitjans, desenvolupant funcions similars a les descrites en un lloc similar en l'àmbit privat, o en un lloc similar o assimilable en l'àmbit públic. Experiència en la planificació i execució d'estratègies de comunicació corporativa, incloent la difusió de continguts i la coordinació de campanyes informatives a través de canals interns i externs.
- Coneixements bàsics en la creació i gestió de continguts en xarxes socials i web.
- Coneixements i experiència en disseny gràfic i en l'elaboració de continguts digitals i audiovisuals.
- Coneixements i experiència en elaboració de continguts relacionats amb l'energia i el medi ambient.
- Domini d'eines digitals de comunicació (paquet ofimàtic, eines col·laboratives i eines bàsiques d'edició gràfica o audiovisual).
- Capacitat de redacció clara i adaptada a diferents canals i audiències.

- Iniciativa, capacitat d'aprenentatge i millora contínua.
- Experiència en la definició d'arquitectures tècniques i presa de decisions.
- Capacitat per a l'actualització professional i millora continua.
- Capacitat d'aprenentatge i d'anàlisi i treball en equip.
- Coneixement avançat d'anglès i d'altres idiomes.

5. Forma d'ocupació del lloc

S'ofereix un contracte temporal d'interinatge per un període màxim de tres anys, sens perjudici del que estableix l'article 10.4 del TREBEP o que es pugui acordar el cessament anticipat per les causes previstes legalment o en el propi nomenament.

6. Participació

- Les persones interessades a participar en aquesta convocatòria i que compleixin amb els requisits establerts, hauran d'inscriure's expressament en la convocatòria que està disponible al web de L'Energètica: www.lenergetica.cat, en l'apartat "**Treballa amb nosaltres**".
- Termini de presentació: **10 dies naturals comptadors a partir de la publicació d'aquest anunci al portal ATRI.**

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, capacitat provada, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal o telemàtica per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball i/o d'una prova psicotècnica.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes. Només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que passin a l'etapa d'entrevista, atès el gran volum de candidatures presentades a les ofertes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Contra aquesta convocatòria la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social - LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Signatura