

L'Energètica té la necessitat de cobrir temporalment, un lloc de treball de la **Categoria III Tècnic de Generació Sènior energia Eòlica**

Referència LEN 13-2025

Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Tècnic/a Superior

Centre de treball: Carrer Casp, 15

Localitat: Barcelona

Categoria: A1

Retribució anual bruta: 41.895,66€

Vinculació: Contracte substitució maternitat

Jornada: 37,5 hores setmanals de dilluns a divendres. Prestació de serveis en combinació de teletreball i presencial.

Requisits de participació

Poden presentar les seves candidatures les persones que complexin els requisits que s'estableixen en aquest apartat:

FASE I: Prioritàriament, personal amb una vinculació preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat o amb els ens i entitats del seu sector públic (en compliment de l'article 34 de la Llei 1/2021, del 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022).

FASE II: Atès l'apartat 1 de l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, en el cas que no es presentés cap persona funcionària del cos superior d'administració de la Generalitat de Catalunya o dels ens i entitats del seu sector públic, es tindran en compte les sol·licituds de les persones que compleixin amb els següents requisits:

- Estar en possessió del títol universitari d'Enginyeria de l'Energia, Enginyeria Industrial, altres Enginyeries o estudis tècnics equivalents al nivell 3 del MECES.
- Certificat de nivell de català suficiència C1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent
- Certificat de nivell d'anglès B1 de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent.

Funcions del lloc de treball

- Contribuir a dissenyar i implementar l'estratègia per assolir l'objectiu de descarbonització de la Generalitat de Catalunya, assolint els 1000 MW de potència renovable propietat de L'Energètica el 2040.
- Liderar el desenvolupament des de *greenfield* i adquisició en RtB/CoD de parcs eòlics. Inclou la gestió de contractes de desenvolupament integral, de *due diligence*, valoració i M&A, així com el suport en l'estructuració de col·laboracions públic-privades o societats d'economia mixta.
- Definició d'una estratègia, anàlisi de propostes, *due diligence*, supervisió del desenvolupament i participació en projectes de l'àmbit d'eòlica marina del Golf de Roses
- Contribuir a la definició de productes i models de negoci amb la Direcció de Gestió de l'Energia, així com la definició d'una unitat de gestió d'actius per tal de seguir-ne el rendiment i aplicar millores al llarg de la seva vida útil.
- Seguiment i supervisió dels 2 parcs eòlics participats per L'Energètica.
- Contribuir a la hibridació amb sistemes BESS dels actius renovables propietat de L'Energètica.
- Suport en la definició de noves unitats de negoci i projectes singulars i d'innovació com ara solar agrovoltaica, solat flotant, e-mobilitat pesada, bioenergies o eficiència energètica.
- Donar suport al director/a de la generació d'energia.

Aspectes que es valoraran

- Experiència acreditable de 5 anys en el desenvolupament i gestió de parcs eòlics.
- Capacitat per a l'actualització professional i millora continua.
- Capacitat d'aprenentatge i d'anàlisi i treball en equip.

5. Forma d'ocupació del lloc

S'ofereix un contracte temporal de substitució per baixa de maternitat.

6. Participació

- Les persones interessades en participar en aquesta convocatòria i que compleixin amb els requisits establerts, hauran d'inscriure's expressament en la convocatòria que està disponible al web de L'Energètica: www.lenergetica.cat, en l'apartat **"Treballa amb nosaltres"**.
- Termini de presentació: **10 dies naturals comptadors a partir de la publicació d'aquest anunci al portal ATRI.**

7. Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, capacitat provada, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal o telemàtica per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a una prova pràctica per valorar si disposen dels aspectes tècnics requerits per ocupar el lloc de treball i/o d'una prova psicotècnica.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes. Només podem garantir una resposta individualitzada a les persones que passin a l'etapa d'entrevista, atès el gran volum de candidatures presentades a les ofertes.

Us informem que, en el cas d'ofertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic, en compliment de l'art. 9.1 e) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en el cas que sigueu la persona seleccionada per a la plaça oferta, el vostre nom i cognoms serà publicat en el web del Portal de transparència de la Generalitat de Catalunya durant un mes, excepte que exerciu el dret d'oposició informant al gestor de la convocatòria que hi concorre alguna circumstància especial que justifiqui legalment la seva no publicació.

Contra aquesta convocatòria la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social - LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Signatura